

SOFT SKILLS

A ENGENHARIA ALÉM DO CÁLCULO

Por que as *Soft Skills* serão o seu diferencial?

Jaqueline Polezi Mazini
Engenheira Mecânica, Supervisora Técnica

FİNDES

Índice

QUEM SOU EU

OBSERVATÓRIO DA INDÚSTRIA

NOTÍCIAS SOBRE SOFT SKILLS

O QUE A INDÚSTRIA ESPERA DE QUEM ESTÁ COMEÇANDO

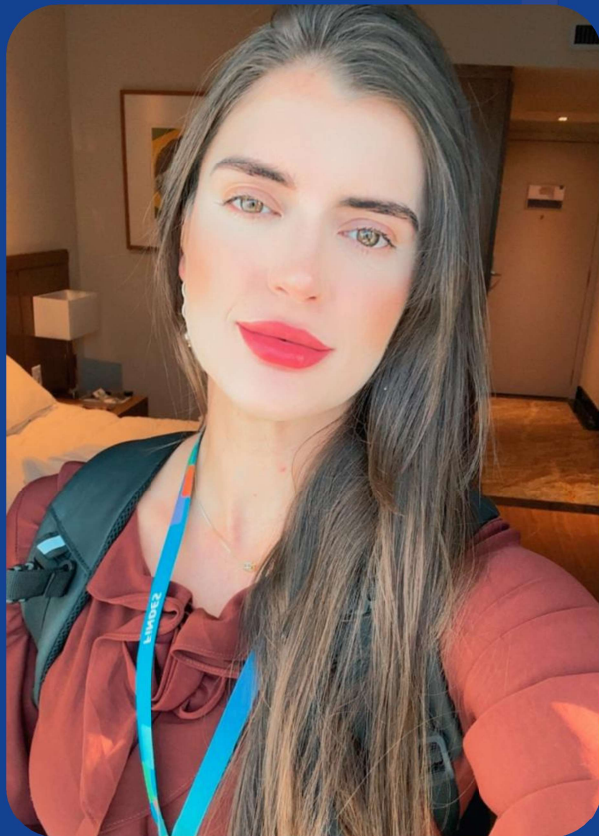
SOFT SKILLS COMO REQUISITO

METODOLOGIA SENAI DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

COMO COMEÇAR A DESENVOLVER AS SOFT SKILLS



Quem sou eu?



Olá, eu sou

Jaqueline Polezi Mazini



- Engenharia Mecânica - UNESC (2017)
- Mestre em Eng. Metalúrgica e de Materiais - IFES (2021)
- Especialista em Eng. e Gerenciamento de Manutenção - UCAM (2021)
- Especialista em Eng. de Segurança do Trabalho - Anhanguera (2025)
- Supervisora Técnica (área de Metalmecânica) no SENAI/DR-ES, onde trabalhei também como Instrutora de Educação Profissional Técnica.
- Atuei como Professora no Instituto Federal do Espírito Santo (IFES) - Campus Guarapari, lotada na Coordenadoria do Curso Técnico em Mecânica.
- Atuo na gestão de pessoas e processos, e no desenvolvimento de instrumentos de avaliação e estratégias de ensino no âmbito do Departamento Nacional do SENAI

FINDES

Antes de falar em mercado, pense nisto:

“O mercado não contrata apenas quem sabe fazer cálculos. Contrata quem sabe transformar conhecimento em resultado, junto com outras pessoas.”

Na indústria, técnica abre a porta.
Comportamento sustenta a trajetória.

FINDES

Dados de crescimento da indústria do Espírito Santo

DEMANDA POR FORMAÇÃO POR REGIÕES

Ao analisar a distribuição geográfica, verifica-se também que as regiões Sul e Sudeste concentrarão 72% da demanda futura por formação profissional entre 2025 e 2027.



Demanda por formação inicial
(A)

2,2 milhões

Reflete a necessidade de formação para ocupar novas vagas criadas na economia, substituir profissionais que saem do mercado formal e absorver o contingente de pessoas já formadas aptas a preencher essas posições.

+



Demanda por treinamento & desenvolvimento
(B)

11,8 milhões

Avalia a necessidade de atualização e aprimoramento profissional contínuo para trabalhadores já empregados, visando manter suas habilidades e conhecimentos alinhados às demandas do mercado.



Dados de crescimento da indústria do Espírito Santo

PROJEÇÃO DO EMPREGO - ESPÍRITO SANTO

No Espírito Santo, as áreas de formação que mais gerarão empregos até 2027 serão Logística & Transporte (com 93,6 mil trabalhadores), seguido por Construção (52,3 mil), Manutenção & Reparação (36,8 mil), Metalmecânica (29,5 mil) e Operação Industrial (29,2 mil). Analisando as áreas com o maior número de trabalhadores formais, o maior crescimento entre 2024 e 2027 será observado em Manutenção & Reparação (com um aumento de 8,9%) e Tecnologia da Informação (com uma expansão de 6,4%).

ÁREAS DE FORMAÇÃO COM MAIOR NÍVEL DE EMPREGO PROJETADO - 2027 (EM MILHARES)



ÁREAS DE FORMAÇÃO COM MAIOR CRESCIMENTO DO ESTOQUE DE EMPREGO - 2024/2027



Dados de crescimento da indústria do Espírito Santo

DEMANDA FORMATIVA FUTURA

ESPÍRITO SANTO



DEMANDA POR FORMAÇÃO
PROFISSIONAL
(A+B)

279,7
MIL

Considerando as expectativas sobre a economia, o Mapa do Trabalho Industrial prevê a necessidade de formar 14 milhões de trabalhadores em áreas estratégicas para a indústria entre 2025 e 2027.



DEMANDA POR
FORMAÇÃO INICIAL
(A)

47,4
MIL

Para ocupar novas vagas criadas na economia e substituir profissionais que saem do mercado, o Brasil precisará formar 2,2 milhões de trabalhadores no período.



DEMANDA POR TREINAMENTO
& DESENVOLVIMENTO
(B)

232,4
MIL

Estima-se também que 11,8 milhões de trabalhadores precisarão investir em atualização e aprimoramento profissional contínuo para se manterem competitivos no mercado de trabalho.

NOTÍCIAS SOBRE SOFT SKILLS

exame.

Pesquisa LinkedIn: 88% dos recrutadores irão priorizar o desenvolvimento do time no próximo ano

O estudo revelou que 69% dos profissionais de RH afirmam que há uma lacuna entre as habilidades dos candidatos e as que as empresas realmente precisam

exame.

7 habilidades mais desejadas pelos recrutadores em 2025

Não basta só saber trabalhar — é preciso saber evoluir! Essas soft skills vão definir quem está pronto para o futuro e quem ficou preso ao passado

exame.

Por que empresas contratam pela técnica e demitem pelo comportamento?

Entenda como a falta de soft skills gera demissões e por que o cenário pós-pandemia exige novos critérios de contratação e liderança



O mundo da indústria começa antes da formatura

Na indústria, problemas reais chegam misturados: **prazo, custo, segurança, qualidade e pessoas.**

Você raramente trabalha sozinho:

interage com operação, manutenção, compras, liderança, cliente e fornecedores.

A Universidade é o primeiro lugar para se vivenciar isso.





O que a indústria espera de quem está começando?

Excelência técnica é requisito. Confiança profissional nasce do comportamento.

FİNDES



Pense em uma ponte...

Em engenharia, a estrutura visível impressiona. Mas são as conexões que distribuem esforços e evitam ruptura.



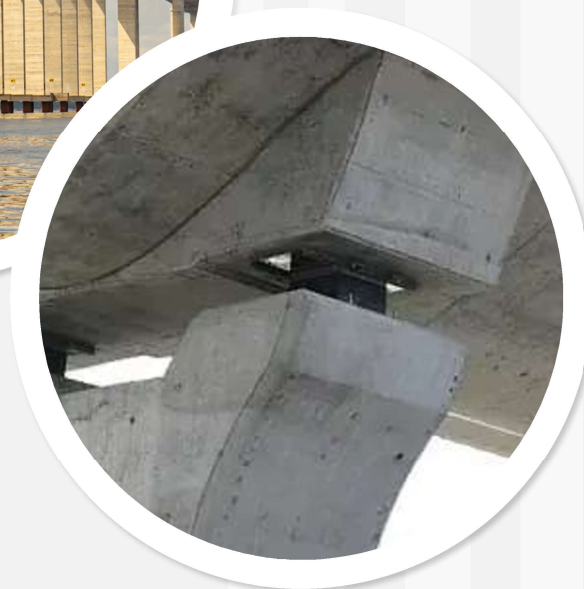
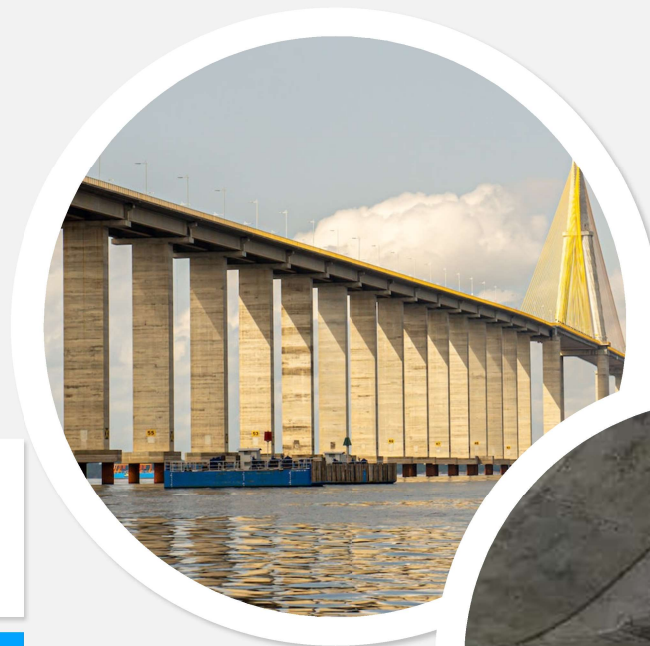
Hard skills são os pilares visíveis, que suportam as cargas físicas.



Soft skills são os apoios que transformam as cargas físicas em reações de apoio.



**Sem os pilares, a ponte não existe.
Sem os apoios, ela não suporta carga.**



FINDES

Soft skills como requisito

Você será contratado pela técnica,
mas permanecerá pelas *soft skills*.

Soft skills não é mais um diferencial,
é requisito.

Mercado aquecido?

Operacional vs. Mão de obra especializada



FINDES

Soft skills como requisito

A indústria não quer mais um profissional puramente técnico, **ela quer um profissional completo.**



FINDES



Pense em um carro...

Em engenharia, a estrutura visível impressiona. Mas são as conexões que distribuem esforços e evitam ruptura.



Hard skills são as funções básicas para o qual foi fabricado.



Soft skills são os sensores que direcionam o gerenciamento das funções básicas.



As funções básicas permitem que o carro funcione. Os sensores dão segurança para funcionar.



FINDES

As *soft skills* que mais aceleram a trajetória



Comunicação clara

Traduzir o técnico para diferentes públicos.



Colaboração

Construir solução com áreas diversas.



Pensamento crítico

Decidir bem diante de dados imperfeitos.



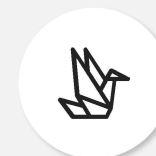
Proatividade

Agir antes de ser cobrado.



Ética e responsabilidade

Gerar confiança quando ninguém está olhando.



Adaptabilidade

Aprender, desaprender e ajustar rápido.

Quem está dizendo isso?



**CNI – Confederação
Nacional da Indústria**



**FINDES – Federação das
Indústrias do ES**



**SENAI – Serviço
Nacional de
Aprendizagem
Industrial**



Metodologia SENAI de Educação Profissional

A **Metodologia SENAI de Educação Profissional** trabalha formação por competências – básicas, técnicas e socioemocionais.



COGNITIVO

CONHECIMENTO



PSICOMOTOR

PRÁTICA

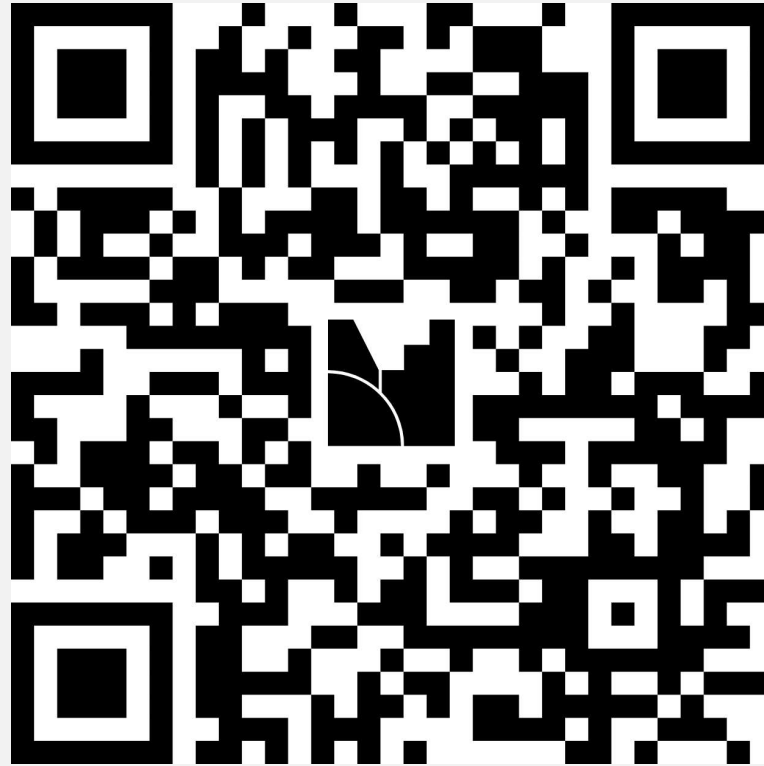


AFETIVO

SOCIOEMOCIONAL



Dinâmica... Qual *soft skill* você mais precisa desenvolver para se tornar o engenheiro ou a engenheira que deseja ser?



Como começar a desenvolver soft skills?



01

**Conheça seus
pontos fortes e
fracos**



02

**Escolha uma
habilidade para
desenvolver**



03

**Transforme essa
habilidade em
atitude prática**



04

**Treine no dia a dia,
peça feedback,
reflita e ajuste**

O futuro da engenharia não será decidido apenas pelo que vocês sabem. Mas, pela forma como vocês aprendem, colaboram, comunicam e lideram.

**Seu diploma abrirá portas.
Suas *soft skills* definirão o tamanho do
impacto que vocês deixam quando
entram.**

FİNDES

Soft skills não são um talento reservado para poucos. São competências desenvolvidas por quem decide praticar, aprender e evoluir todos os dias.

COMECEM HOJE A CONSTRUIR A ENGENHEIRA E O ENGENHEIRO QUE A INDÚSTRIA VAI QUERER AO SEU LADO!

FİNDES

Obrigada.

FINDES

FINDES